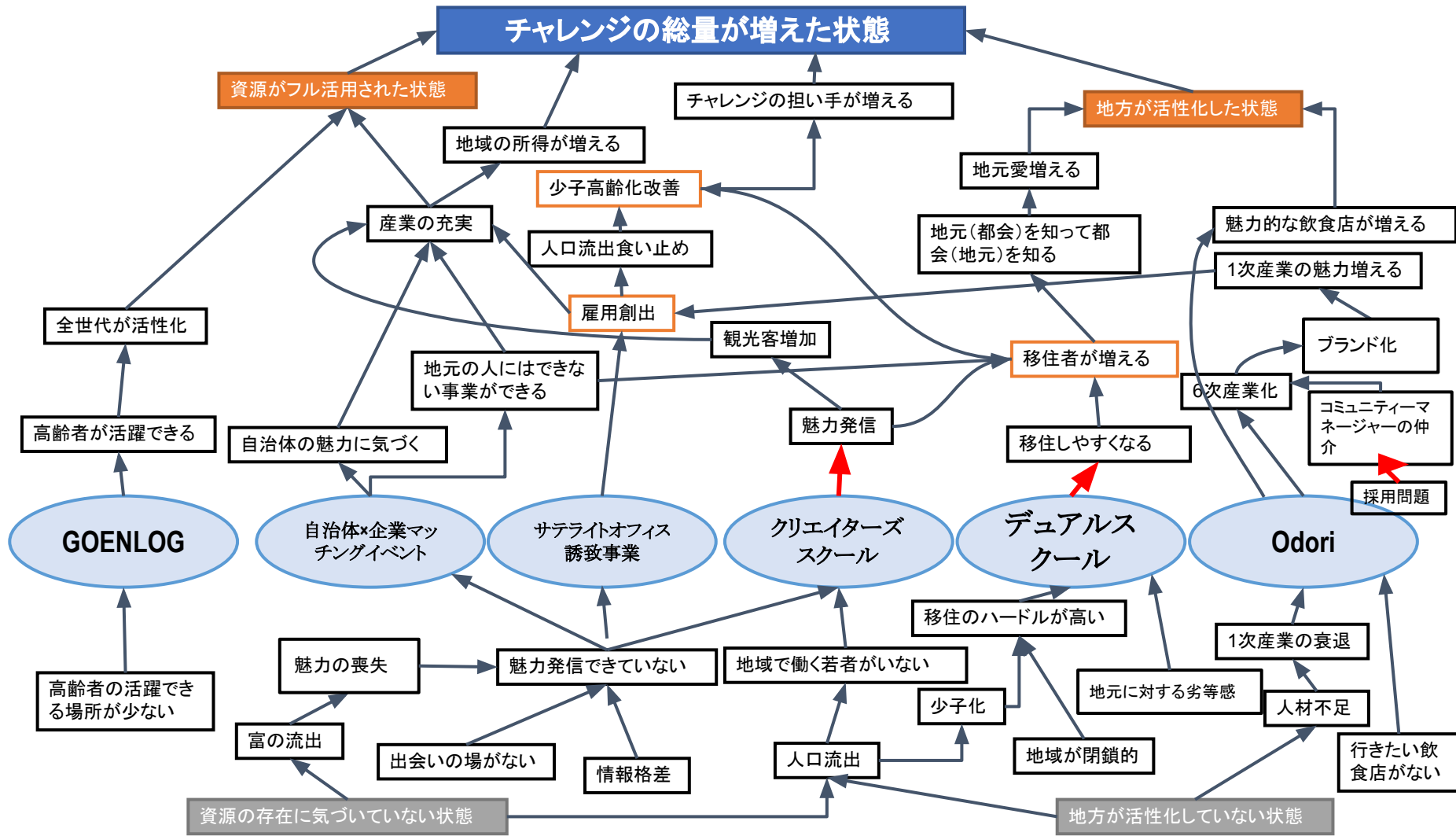


あわせチーム

みずたに、かずま、やまそー、みほ





現状

あわえが現在求めているコミュニティマネージャーの条件：
20代後半～30代前半の社会経験のある人

- ・ネットを中心に、ターゲット広告・求人を出している
- ・アウトドア系のメディアに出演
- ・Youtubeなど、若者に向けた知名度アップの広報活動

必要な人数が集まっていない

だから高齢者に目を向ける！

「若者ではなく、高齢者でなければ
できないことがあるのではないか？」



高齢者のメリット

- ・多くの社会経験を積み、社会・ビジネスをよく知っている
- ・都市部の企業とのパイプを個々人が持っているかも
- ・地域の高齢者と同世代としてアプローチできる。過疎地に溶け込みやすいかも？
- ・少子高齢化が進行し、母数の高齢者数が増加
- ・転職の可能性が限りなく低い

高齢者のデメリット

1. 固定観念に縛られ柔軟な対応ができない可能性がある
2. 少子高齢化が進む地域がわざわざ高齢者を受け入れるメリットがない
3. つとめの負担に耐えられない
4. パソコンやSNSを使いこなせない

デメリット解消

1. 空気さえ読めればOK(＊)
2. 高齢者だからこそ入り込めるコミュニティがある(＊)
3. つとめは強制されない。つとめを担う人材を移住させるのがコミュニティマネージャーの仕事(＊)
4. 教育を行うorデジタル機器に抵抗のない人を選考

＊ 美波町のコミュニティマネージャーさんへのインタビューより

ターゲットを絞る

- ① **定年退職後の公務員**：つながりのある自治体の職員を。様々な部署を経験しているから有能。CMは役所と仕事をすることが多いからこそ、役所のことわかっている方が都合が良い。
- ② **コロナ禍で打撃を受けた産業の退職者**：時世による人員削減の影響を受けリストラされた社員（若者・中高年者）

①定年退職後の公務員

メリットとデメリット

メリット

- ・ あわえとのつながりがある(マッチングイベントにて)
- ・ 地域や企業とのコネがある
- ・ マルチな人材(異動が多い)

デメリット

- ・ 民間企業への再就職が少ない(特に地方公務員は無い)
→CMの業務内容が公務員の業務と類似している部分がある。
 - ・ マニュアル通り、チャレンジ精神×
 - ・ 都市部の公務員の傲慢さ
- 人による

事例

神戸市職員 Sさん(46)

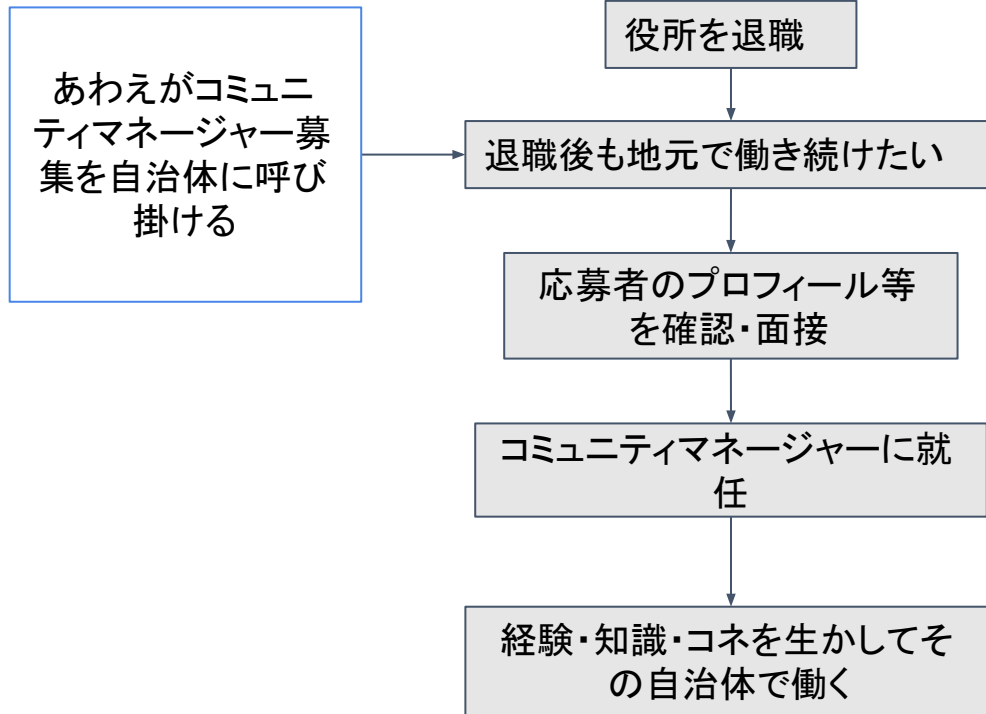
本業以外に

- ・青山学院大学や多摩美術大学、産業技術総合研究所の社会人プログラムに自主的に参加
- ・Kyoto Creative Assemblageにも参加予定
- ・神戸市人材育成基本計画を有志で発足

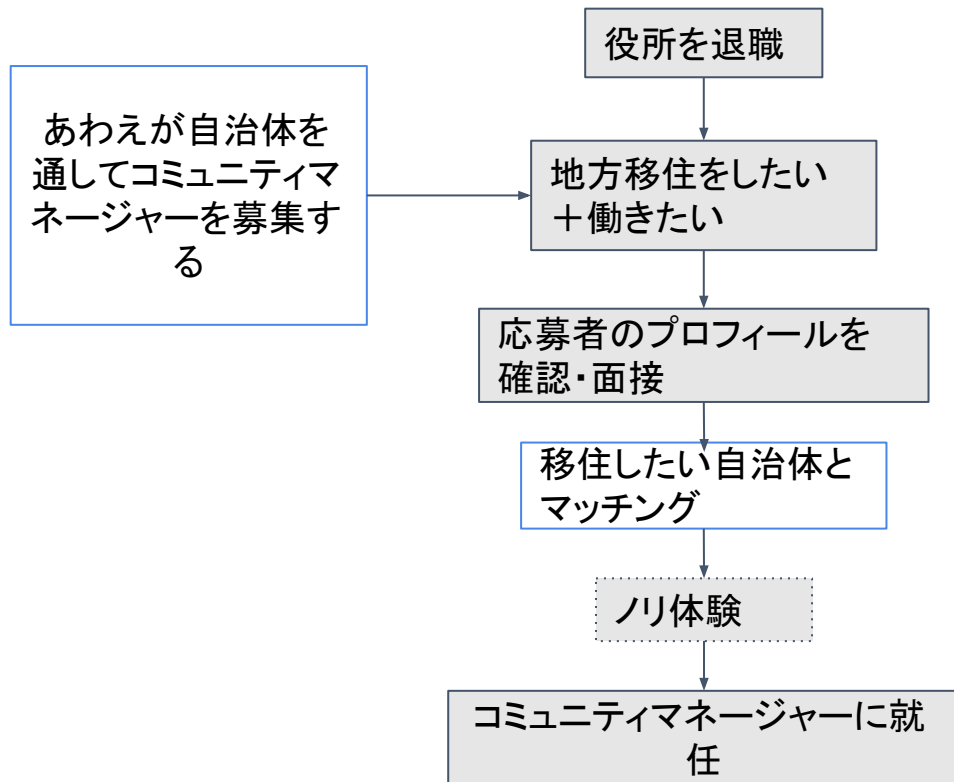
このように公務員の中にもチャレンジ精神のある人は一定数いる。

雇用の流れー公務員ver

ー地元で働き続けたい人向け



雇用の流れー公務員ver ー移住したい人向け



補足：コミュニティ適応支援

ノリ体験

地域になじめると思えない → **地域との相性が大切**

- ・ 1日プラン：日中に仕事体験＋夜に歓迎会
- ・ 2、3日プラン：1日プラン＋「つとめ」体験

自分に合ったノリの地域を見つけてもらう（特に宴会中に）

例． 漁師のノリが合う人もいれば、農家のノリが合う人もいる

②コロナ禍で打撃を受けた産業の退職者

コロナ禍で打撃を受けた産業

宿泊業(規模1億円以上)

	母数(社)	売上高 (百万円)	当期純利益 (百万円)	期中平均従業員 数(人)
2019年	396	2,261,367	-12,589	130,238
2020年	388	957,775	-576,532	112,389

20万人近く減少

なぜ、企業のマッチングイベントからの募集を辞めたのか？

マッチングイベントへの参加企業はベンチャー企業が多い。
従業員も若者ばかりで、高齢者の退職者がいない。

メリットとデメリット

メリット

- 退職者が多い＝転職先を探している人が多い
- 反骨心、熱量がある
- 職種によっては前職の経験を活かせる

デメリット

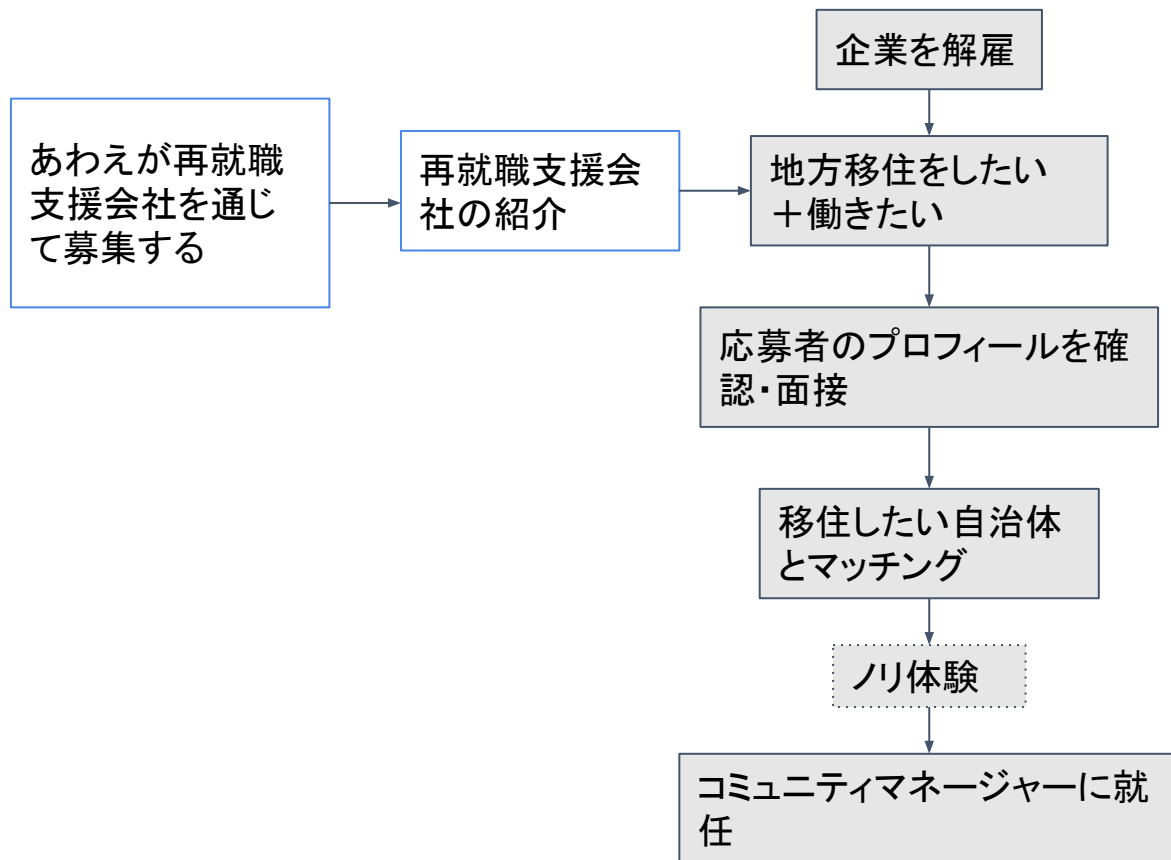
- 仕事の能力の低さ
- 前職の経験が活かさない

デメリット解消

- ・ 能力の低さ
- ・ 前職の経験が活かさない

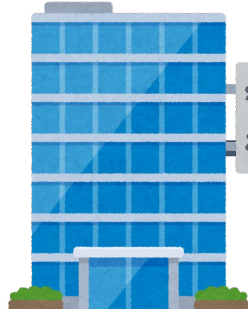
→コミュニティマネージャーには、高い前職での専門性よりも、一般的な社会人としての仕事力やコミュニケーション力の方が重要である。

雇用の流れ—会社員ver



退職者雇用の流れ

再就職支援会社



株式会社あわえ



退職者の再就職支援



コミュニティマネージャーとして
再就職



補足：給料(退職後)について

会社員 月収 35万円(元の給料より4割～6割)

公務員 月収 33万円(60～63歳)

31万円(64～67歳)

30万円(68～歳)

あわえのコミュニティマネージャー 月収 20～40万円

給料水準下がる

→それを気にしないようなボランティア精神にあふれる人

→指標として、ボランティア団体やNPO法人に所属する人を優遇

まとめ

公務員

- ・自治体を通じての雇用
- ・移住先の相談、熱意の確認

コロナ禍で打撃を受けた産業の中途退職者

- ・再就職支援会社からの雇用
- ・待遇の相談、能力の確認

どちらも雇用するときに熱意を確認することが大事
あわえと働き手との要望のすり合わせるべき

参考資料

公務員の給料

https://www.soumu.go.jp/main_sosiki/jichi_gyousei/c-gyousei/kyuuyo/pdf/R3_kyuyo_1_03-4.pdf

宿泊業(規模1億円以上)のデータ

https://www.e-stat.go.jp/stat-search?page=2&bunya_l=03%2C07